

Anlage Bewertungsmatrix Angebotsphase

Positionsnummer	Bewertungskriterien	Bewertungs-/Berechnungsgrundlage	Max. Punkte	Punkte Bieter
Preis		Preis (max. 32 Punkte entspricht einer Gewichtung von 32 %)		
Angaben gemäß Anlage Preisblatt				
1	Monatliche Servicepauschale	Das Angebot mit der niedrigsten Servicepauschale erhält die volle Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigste Servicepauschale / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
2	Junior - Tagessatz für Remoteleistungen	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
3	Junior - Tagessatz für Vor-Ort-Leistungen (inklusive Reisekosten)	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 4 Punkte	4	
4	Senior - Tagessatz für Remoteleistungen	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 10 Punkte	10	
5	Senior - Tagessatz für Vor-Ort-Leistungen (inklusive Reisekosten)	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
Gesamtpunktzahl quantitative Faktoren (Preis)			32	
Qualität		Qualität (max. 68 Punkte entspricht einer Gewichtung von 68 %)		
Angaben gemäß Anlage Angebotsformular				
6	Berufserfahrung (Junior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt Management der Rollen und Berechtigungen	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern ab einem Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung als Junior SAP Berater aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 2,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 1 Punkte > 2,5 - 6,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 2 Punkte ≥ 7 oder mehr Jahren durchschnittliche Berufserfahrung: 4 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 4 Punkten.	4	
6.1	Anzahl (Junior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt Management der Rollen und Berechtigungen	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 2 Punkt 2 oder mehr Berater mit 4 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 4 Punkten erreicht	4	
7	Berufserfahrung (Senior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt Management der Rollen und Berechtigungen	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern ab einem Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung als Senior SAP Berater aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 3 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 4 Punkte > 3 - 6,5 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 6 Punkte ≥ 7 oder mehr Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 10 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 10 Punkten.	10	
7.1	Anzahl (Senior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt Management der Rollen und Berechtigungen	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 2 Punkt 2-3 Berater mit 6 Punkten 4 oder mehr Berater mit 10 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 10 Punkten erreicht	10	

8	Erfahrung bei der Durchführung von HANA-Transformationen mit Fokus auf Management der Rollen und Berechtigungen	Sollte der eingesetzte Bieter mehr als eine einschlägige Erfahrungen (Kunde) mit der Transformation bestehender R/3-Systeme auf HANA aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: Durchführung Transformation bei 1 Kunden: 2 Punkt 2 - 4 Kunden: 5 Punkte 5 oder mehr Kunden: 8 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei 8 Punkten.	8	
9	Erfahrungen im Umfeld Fiori / UIS - Junior Berater	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern ab einem Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung im Umfeld Fiori / UIS aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: > 1,5 - 3 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 2 Punkte > 3 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 4 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 4 Punkten.	4	
9.1	Anzahl an Beratern im Umfeld Fiori / UIS - Junior Berater	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 2 Punkt 2-3 Berater mit 6 Punkten 4 oder mehr Berater mit 10 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 10 Punkten erreicht	4	
10	Erfahrungen im Umfeld Fiori / UIS - Senior Berater	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern ab einem Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung im Umfeld Fiori / UIS aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: 3 - 6 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 3 Punkte ab 7 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 5 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 5 Punkten.	5	
10.1	Anzahl an Beratern im Umfeld Fiori / UIS - Senior Berater	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 2 Punkt 2-3 Berater mit 6 Punkten 4 oder mehr Berater mit 10 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 10 Punkten erreicht	4	
11	Beschreibung des IT-Servicemanagement Maximal 1 DIN-A4 Seite (Schriftart: Arial, Schriftgröße 10, Zeilenabstand 1,15) ohne Tabellen oder Schaubildern. Anlagen zu der Beschreibung werden nicht bewertet.	Die qualitative Bewertung der Beschreibung erfolgt nach folgendem Schema: Die Beschreibung des IT-Servicemanagements in Bezug auf die Gesamtheit von Maßnahmen und Methoden zu Effizienz, Qualität und Wirtschaftlichkeit ist sehr fundiert und sehr schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das eine besonders gute und effiziente Aufgabenerfüllung erwarten lässt. (15 Punkte) ... fundiert und schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das den Bieter in die Lage versetzt, die Anforderungen, die der Auftrag mit sich bringt, zu erfüllen. (12 Punkte) ... akzeptabel und annähernd schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das mit Modifikationen eine zufriedenstellende Leistungserbringung erwarten lässt. (6 Punkte) ... unzureichend und nicht schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das sich ohne erhebliche Modifikation im Arbeitsalltag nicht bewähren wird. (0 Punkte) Bieter, die keine Beschreibung abgeben, erhalten 0 Punkte.	15	

Gesamtpunktzahl qualitative Faktoren	68	
Gesamtpunktzahl quantitative und qualitative Faktoren	100	